

KODEKS ETIKE ČLANOVA INSTITUTA INTERNIH REVIZORA CRNE GORE

UVOD

Svrha Kodeksa etike Instituta internih revizora je promovisanje etičke kulture u profesiji internih revizora. Interna revizija je nezavisno, objektivno uvjeravanje i konsultantska aktivnost sa ciljem dodavanja vrijednosti i unapređenja poslovanja organizacije. Ona pomaže organizaciji u ispunjavanju ciljeva uvodeći sistematičan, disciplinovan pristup procjenjivanju i unapređenju efektivnosti procesa upravljanja rizicima, kontrole i korporativnog upravljanja.

Kodeks etike neophodan je i primjeren za struku interne revizije budući da se zasniva na povjerenju u objektivno uvjerenje koje interna revizija daje u korporativnom upravljanju, upravljanju rizikom i kontroli.

Kodeks etike Instituta obuhvata ne samo definiciju interne revizije, već i dva ključna elementa:

1. Principe koji su važni za profesiju i praksu interne revizije;
2. Pravila ponašanja koja opisuju očekivane standarde ponašanja internih revizora. Ta pravila služe kao pomoć u tumačenju Principa u svrhu praktične primjene, te kao smjernice za etičko ponašanje internih revizora.

Pojam „Interni revizori“ odnosi se na članove Instituta, imaoce ili kandidate za dobijanje stručnog sertifikata, kao i one koji pružaju usluge interne revizije u skladu sa Definicijom interne revizije.

PRIMLJENJIVOST I SPROVOĐENJE

Ovaj Kodeks etike u jednakoj mjeri se primjenjuje na pojedince i subjekte koji pružaju usluge interne revizije.

Kršenje Kodeksa etike od strane članova Instituta internih revizora Crne Gore i imaoaca ili kandidata za dobijanje stručnog sertifikata ocjenjuje se i sankcioniše u skladu s administrativnim smjernicama Globalnog instituta (IIA). Činjenica da određeno postupanje nije pomenuto u Pravilima ponašanja ne sprječava da se ono smatra neprihvatljivim ili diskreditujućim, te se stoga

član, imao ili kandidat za dobijanje stručnog sertifikata može smatrati odgovornim i podlijevati disciplinskim mjerama.

PRAVILA PONAŠANJA

1. Integritet

Interni revizori:

1.1. dužni su obavljati svoj posao pošteno, marljivo i odgovorno.

1.2. dužni su da poštuju zakon i objavljuju informacije u slučaju kada to propisuje zakon ili struka.

1.3. ne smiju svjesno učestvovati u bilo kakvim nezakonitim aktivnostima ili radnjama koje diskredituju profesiju interne revizije ili organizaciju.

1.4. dužni su da poštuju i doprinose legitimnim i etičkim ciljevima organizacije.

2. Objektivnost

Interni revizori:

2.1. ne smiju učestvovati u bilo kakvoj aktivnosti ili odnosu koji može umanjiti ili za koju se može pretpostaviti da će umanjiti nepristrasnost njihove procjene. Ovo učešće uključuje aktivnosti ili odnose koji mogu biti u konfliktu sa interesima organizacije.

2.2. ne smiju prihvatati ništa što bi moglo umanjiti ili za što bi se moglo pretpostaviti da će umanjiti njihovo profesionalno rasuĐivanje.

2.3. dužni su da objelodane sve materijalne činjenice s kojima su upoznati a koje bi, ako ih ne objelodane, mogle rezultirati netačnim izvještavanjem o aktivnostima koje se ispituju.

3. Povjerljivost

Interni revizori:

3.1. dužni su da razborito koriste i čuvaju informacije koje su prikupljene tokom obavljanja dužnosti.

3.2. ne smiju koristiti informacije za sticanje lične koristi ili na način koji bi bio suprotan zakonu ili koji bi štetio legitimnim i etičkim ciljevima organizacije.

4. Kompetentnost

Interni revizori:

4.1. smiju pružati samo one usluge za koje posjeduju neophodno znanje, vještine i iskustvo.

4.2. dužni su da pružaju usluge revizije u skladu s Međunarodnim standardima profesionalne prakse interne revizije.

4.3. dužni su da kontinuirano unapređuju svoje stručno znanje, efektivnost i kvalitet usluga koje pružaju.

SVOJIM POTPISOM PRIHVATAM KODEKS ETIKE ČLANOVA INSTITUTA INTERNIH REVIZORA CRNE GORE TE POŠTOVANJE SVIH NJEGOVIH ODREDBI.

U _____

Dana..... godine.

PUNO IME I PREZIME ČLANA IIRCG

JMBG ČLANA IIRCG

SVOJERUČNI POTPIS ČLANA IIRCG